



ANTERIOR ÎNCEPERII ACTIVITĂȚII, ANGAJATORUL ARE OBLIGAȚIA DE A:

- › încheia contract individual de muncă, în formă scrisă, în limba română;
- › înmâna salariatului un exemplar din contractul individual de muncă;
- › înregistra contractul individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților și de a-l transmite inspectoratului teritorial de muncă.



**CITEȘTE CU ATENȚIE CLAUZELE CUPRINSE ÎN CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ,
ÎN SPECIAL CELE REFERITOARE LA:**

- › data începerii activității
- › durata contractului (nedeterminată/determinată)

- › locul muncii, funcția/meseria
- › durata muncii (normă întreagă/o fracțiune de normă)
- › concediul de odihnă
- › salariul (cel puțin la nivelul salariului minim brut pe țară pentru un program normal de lucru)



Dacă muncești "la negru" nu ai dreptul la:

- › asistență medicală gratuită
- › pensie
- › ajutor de șomaj

**CAUȚI UN LOC DE MUNCĂ ?
INFORMEAZĂ -TE !**



- ✓ verifică cu atenție oferta locului de muncă

- ✓ verifică dacă agențiile care oferă locuri de muncă în străinătate sunt înregistrate la inspectoratul teritorial de muncă
- ✓ nu accepta cu ușurință ofertele de muncă prin intermediul anunțurilor on-line
- ✓ apelează și la serviciile Agenției de șomaj
- ✓ poți solicita un loc de muncă în străinătate și Agenției de șomaj, prin **Rețeaua EURES**